УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой
судебной медицины

В.Б.Барканов

«21» июня 2025 г.

Технология проведения
групповых и индивидуальных консультаций, включая отработки,
на кафедре судебной медицины
в весеннем семестре 2025-2026 учебного года

1. Технология проведения консультаций, включая отработки, в течение семестра:

1.1. Групповые и индивидуальные консультации проводятся без предоставления разрешения из деканата/института.

1.2. Пропуски занятий семинарского и лекционного типов по **неуважительной** причине отрабатываются без предоставления разрешения из деканата/института на кафедральной отработке своему преподавателю согласно установленному расписанию консультаций, включая отработки, в устной форме.

1.3. Пропуски занятий семинарского и лекционного типов по **уважительной** причине (по болезни, по факту участия в спортивных, научных и др. мероприятиях) отрабатываются при условии предоставления разрешения из деканата/института либо на общих основаниях (см. п. 1.1.), либо, по предварительному согласованию с преподавателем, на «итоговом» занятии (контроль знаний, умений, навыков), включающем тему пропуска, в виде дополнительных вопросов по пропущенной теме, либо на кафедральной отработке дежурному преподавателю или своему преподавателю согласно установленному расписанию консультаций, включая отработки, в устной форме.

1.4. Неудовлетворительные отметки и пропуск по неуважительной причине за «итоговые» занятия отрабатываются без предоставления разрешения из деканата/института на кафедральной отработке своему преподавателю согласно установленному расписанию консультаций, включая отработки, в устной форме.

1.5. На отработках в течение семестра допускается отработка только одного занятия за один раз.

1.6. Количество обучающихся, принимаемых преподавателем на отработке за один раз, ограничивается исходя из расчёта 10-12 минут на одного обучающегося. В течении семестра до 15 человек за одну отработку.

2. Технология проведения консультаций, включая отработки, по окончании семестра:

2.1. По окончании семестра задолженности отрабатываются на кафедральной отработке дежурному преподавателю и/или своему преподавателю согласно установленному расписанию консультаций, включая отработки, в устной форме.

2.2 Неудовлетворительные отметки и пропуск по неуважительной причине за «итоговые» занятия отрабатываются без предоставления разрешения из деканата/института на кафедральной отработке только своему преподавателю согласно установленному расписанию консультаций, включая отработки, в устной форме.

2.3 Количество обучающихся, принимаемых преподавателем на отработке за один раз, ограничивается до 30 человек в предсессионный период.

3. Фиксация сведений о проведении отработок:

3.1. При проведении консультаций, включая отработки, в очной форме сведения о факте проведения консультации/отработки фиксируются в кафедральном журнале по установленной форме. При этом все сведения вносятся в журнал непосредственно при проведении консультации/отработки, за исключением отметки, для которой допускается внесение в журнал в течение трёх рабочих дней после проведения консультации/отработки (в случае письменного выполнения заданий с последующей проверкой преподавателем). В те же сроки факт отработки и/или отметка должны быть внесены в журнал учета текущей успеваемости и посещаемости обучающимися занятий семинарского/лекционного типа группы, в которой учится обучающийся.

3.2. При проведении консультаций, включая отработки, с применением дистанционных образовательных технологий сведения о факте проведения консультации/отработки фиксируются в соответствующем форуме на электронном информационно-образовательном портале. Результаты отработки (зачтена, не зачтена) и/или полученная отметка в срок не позднее трёх дней после проведения отработки должны быть внесены в журнал учета текущей успеваемости и посещаемости обучающимися занятий семинарского/лекционного типа группы, в которой учится обучающийся.